



Città Metropolitana di Palermo

Il Segretario/Direttore Generale

Ai Sigg. Dirigenti - Datori di Lavoro

**Al Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione
(RSPP)**

Al Medico Competente

**Ai Rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza
(RR.LL.SS.)**

e, p.c. Al Sig. Sindaco Metropolitan

All'O.I.V.

**Alla Rappresentanza sindacale unitaria aziendale
(R.S.U.)**

LORO SEDI

OGGETTO: DECRETO-LEGGE 24 Marzo 2022 n. 24 '*Disposizioni urgenti per il superamento delle misure di contrasto alla diffusione dell'epidemia da Covid 19, in conseguenza della cessazione dello stato di emergenza*'. GURI - Serie Generale - n. 70 del 24 marzo 2022. - Direttiva generale.

IL SEGRETARIO/DIRETTORE GENERALE

Visto il D.L. 24 Marzo 2022 n. 24 recante '*Disposizioni urgenti per il superamento delle misure di contrasto alla diffusione dell'epidemia da Covid 19, in conseguenza della cessazione dello stato di emergenza*' che modifica le misure anti-Covid ed elimina gradualmente a partire dal 1 aprile le restrizioni attualmente in vigore.

Visto il D.L. 24 Dicembre 2021 n. 221 recante "*Proroga dello stato di emergenza nazionale e ulteriori misure per il contenimento e la diffusione dell'epidemia da COVID - 19*" convertito con modificazioni dalla L. 18 febbraio 2022, n. 11.

Visto il D.P.C.M. del 23 Settembre 2021 "*Disposizioni in materia di modalità ordinaria per lo svolgimento del lavoro nelle pubbliche amministrazioni*" all'art. 1 (*Misure in materia di pubblico impiego*) comma 1.

Visto il Decreto del Sindaco Metropolitano n. 178 del 22/10/2021, con il quale è stato approvato il Piano Organizzativo del Lavoro Agile (POLA) 2021/2023 ed il Regolamento sul Lavoro Agile.

Richiamate le Direttive, le Circolari e le disposizioni organizzative emanate in materia dalla scrivente Funzione.

Preso atto che lo **stato di emergenza**, deliberato dal Consiglio dei Ministri il 31 gennaio 2020 e via via prorogato, **termina il 31 marzo 2022**.

Visto che il percorso per il graduale ritorno all'ordinario prevede alcuni step, tra i quali la fine del sistema delle zone colorate, il graduale superamento del green pass e l'eliminazione delle quarantene precauzionali.

Ritenuto opportuno evidenziare alcuni passaggi principali e di interesse per l'Amministrazione contenuto nel DL n. 24/2022 di cui in premessa, e segnatamente:

Accesso ai luoghi di lavoro

Dal 25 marzo 2022 accesso ai luoghi di lavoro con il **green pass base** (vaccinazione, guarigione, test) per tutti, compresi gli over 50, fino al 30 aprile.

Dal 1° maggio l'obbligo di green pass verrà eliminato.

Dispositivi di protezione delle vie respiratorie

Fino al 30 di aprile obbligo di indossare le mascherine chirurgiche nei luoghi di lavoro e in tutti gli altri luoghi al chiuso. Fino al 30 aprile 2022 sull'intero territorio nazionale, per i lavoratori, sono considerati dispositivi di protezione individuale (DPI) di cui all'articolo 74, comma 1, del decreto legislativo 9 aprile 2008 n. 81, le mascherine chirurgiche. E', invece, reiterato fino al 30 aprile l'obbligo di mascherine ffp2 negli ambienti al chiuso quali i mezzi di trasporto e i luoghi dove si tengono spettacoli aperti al pubblico.

Obbligo vaccinale

Fino al 15 giugno 2022 rimane l'obbligo di vaccinazione per gli over 50 e rimane la multa *una tantum* di 100 € erogata dall'Agenzia delle Entrate a chi, pur avendo più di 50 anni, ancora non si è immunizzato.

Accesso agli uffici pubblici

Dal 1° aprile 2022 il green pass base non sarà più obbligatorio per accedere agli uffici pubblici.

Fino al 30 Aprile il super green pass resterà obbligatorio per i congressi.

Quarantene e Isolamento

Dal 1° aprile dovrà rimanere isolato a casa soltanto chi ha contratto il virus. Chi ha avuto un contatto stretto con un caso positivo dovrà applicare il regime dell'autosorveglianza (mascherina FFP2 per 10 giorni dall'ultimo contatto, test alla prima comparsa dei sintomi e, se ancora sintomatici, al quinto giorno successivo alla data dell'ultimo contatto).

Lavoratori Fragili

La sorveglianza sanitaria per i lavoratori maggiormente esposti a rischio di contagio è prorogata al 30 giugno 2022, nonostante la cessazione dello stato di emergenza il 31 marzo. **Si evidenzia che nel Decreto Legge di che trattasi, invece, viene meno l'estensione fino al 30 giugno 2022 della "corsia preferenziale" per i lavoratori fragili nell'accesso dello smart working.** Pertanto i lavoratori fragili potranno avvalersi degli strumenti già previsti ed attuati

dall'Amministrazione per il lavoro agile (vedi Piano Organizzativo del Lavoro Agile - POLA 2021/2023 e relativo Regolamento approvati con Decreto del Sindaco Metropolitan n. 178 del 22/10/2021).

Lavoro agile

Si conferma che il lavoro agile nella PA, sin dal 15 ottobre 2021, è stato sganciato dallo stato di emergenza legato al COVID 19.

Per quanto sopra

Al fine di garantire il rispetto dei principi di efficacia e buon andamento della Pubblica Amministrazione e nell'interesse ed a tutela dei soggetti fragili e dei dipendenti tutti.

Alla luce delle superiori considerazioni, al fine di garantire un'azione sinergica volta a tutelare l'azione amministrativa e la salute dei lavoratori nel percorso di progressivo rientro alla normalità tracciato dal legislatore, si invitano i Dirigenti a condividere la presente direttiva con tutto il personale al fine di darne compiuta attuazione ed a vigilare affinché vengano osservate le nuove prescrizioni dettagliatamente descritte in premessa. In particolare, si invitano i dirigenti a ridefinire e programmare, in conformità alla normativa vigente che ripristina il lavoro in presenza come modalità ordinaria del lavoro pubblico, l'organizzazione dei propri uffici, garantendo, altresì, la prestazione in lavoro agile – ove richiesta e **con particolare riferimento e tutela dei lavoratori fragili** - nel rispetto delle percentuali, dei modi e dei termini stabilite dal Piano Organizzativo del Lavoro Agile (POLA) 2021/2023, giusta Regolamento sul Lavoro Agile.

Si invitano altresì tutti i soggetti in indirizzo, coinvolti nell'attuazione delle norme sulla sicurezza nei luoghi di lavoro, a proseguire nell'esercizio delle rispettive funzioni, a tutela delle lavoratrici e dei lavori del nostro Ente.

Il Segretario/Direttore generale

(Dott.ssa Antonina Marascia)